

Akreditovaný polročný kurz

Riadenie a rozvoj ľudských zdrojov



Kurz pre pracovníkov HR útvarov

Kurz Rozvoj a riadenie ľudských zdrojov je Ministerstvom školstva SR akreditovaný intenzívny kvalifikačný kurz pre personálnych manažérov a HR špecialistov v podnikoch a organizáciách.

Kurz prebieha formou kombinácie seminárov, workshopov, praktických tréningov, tímových diskusií a samoštúdia v 11+1 pracovných stretnutiach. Účastníci v priebehu kurzu získavajú študijný materiál v rozsahu cca 400 strán s možnosťou trvalého využitia.

Kurz končí spracovaním a prezentáciou záverečného projektu orientovaného na podmienky materského pracoviska účastníka. Záverečný projekt je recenzovaný lektormi a pri prezentovaní účastníci dostanú praktické odporúčania aj od svojich kolegov.

Po úspešnom absolvovaní kurzu účastníci dostanú osobné osvedčenie o obsahu a rozsahu kurzu s okrúhlou pečiatkou s registráciou na MŠ SR. Osvedčenie je platné na celom území SR.

Od účastníkov sa požaduje vysokoškolské vzdelanie, alebo aspoň rok pracovnej skúsenosti v HR oblasti.

Kurz nie je vhodný pre firmy, ktoré ponúkajú HR služby ako svoj produkt.



Stretnutie 1: Orientácia HR úseku na podnikovú stratégiu

- aká je rola personálneho manažéra podniku
- ako zosúladiť podnikovú stratégiu a stratégia rozvoja LZ
- ako nastaviť strategickú orientáciu HR úseku
- čo je riadiaci koncept Balanced Scorecard (BSC)
- BSC ciele a meradlá úspešnosti personálneho úseku



Stretnutie 2: Podniková kultúra

- ako podniková kultúra ovplyvňuje výkonnosť podniku
- rôzne orientácie podnikových kultúr
- prieskum podnikovej kultúry: ako to robiť
- časté negatívne prvky v PK a ich dopady
- ako budovať a meniť podnikovú kultúru



Stretnutie 3: Procesné riadenie personálnych činností



- životný cyklus pracovnej sily v podniku ako proces
- nástroje na procesné opísanie a vyjadrenie personálnych činností
- dizajn personálnych procesov
- príklady zostavenia najdôležitejších personálnych procesov

Stretnutie 4: Rozvoj ľudských zdrojov v organizácii a riadenie zmien

- ciele rozvoja LZ a metódy použiteľné pri rozvoji LZ
- nástroje rozvoja LZ orientované na podnikovú prax
- ako nástroje rozvoja LZ zavádzať do praxe



Stretnutie 5: Kompetenčný model, prijímanie a rozmiestňovanie ľudí



- kompetenčné modely: podnikový a špecifický pre pracovné miesto
- prijímanie a rozmiestňovanie ľudí: ako rozpoznať potenciál kandidátov
- ako sa pripraviť na vedenie prijímacieho rozhovoru
- užitočná typológia MBTI: odhad osobnostných špecifik ľudí
- silné/slabé stránky typov MBTI z hľadiska ich pracovného uplatnenia

Stretnutie 6: Rozpoznávanie motivačných faktorov u kandidátov

- čo potrebujeme rozpoznávať u kandidátov z hľadiska motivácie
- typológia DISC na odhad individuálnych motivátorov ľudí
- čím a ako možno motivovať jednotlivé typy DISC
- ako DISC využiť v práci HR úseku
- aké interakcie medzi typmi DISC možno predpokladať pri spolupráci



Stretnutie 7: Efektívna pracovná komunikácia

- vecný obsah komunikácie: verbálna časť
- techniky zlepšenia vecného porozumenia
- vzťahová rovina komunikácie: „rodičovské“ správy, ja-správy a ty-správy
- základy neverbálnej komunikácie
- predchádzanie a riešenie konfliktov



Stretnutie 8: Praktický tréning personálnych rozhovorov

- ako sa pripraviť na prijímací rozhovor a ako ho viesť
- ako sa pripraviť na výstupný rozhovor a ako ho viesť



Stretnutie 9: Riadenie výkonnosti zamestnancov



- nástroje budovanie výkonnosti podniku
- podnikový projekt riadenia výkonnosti na pracovných miestach
- ako nastaviť kritériá výkonnosti pre pracovné miesto: Key Success Indicators
- ako dohodnúť kritériá výkonnosti so zamestnancami.

Stretnutie 10: Príprava a riadenie vzdelávacieho projektu



- identifikácia vzdelávacích potrieb
- dizajn vzdelávacieho projektu
- prezentácia manažmentu a získanie podpory pre vzdelávací projekt
- úspešná realizácia vzdelávania
- hodnotenie účinnosti vzdelávania

Stretnutie 11: Manažérske zručnosti HR špecialistu

- manažérska rola: dosahovanie cieľov, vedenie tímu, rozvoj pracovníkov
- adekvátny manažérsky štýl vzhľadom na ľudí
- a na úlohu: situačné riadenie
- manažérske techniky: inštruovanie, delegovanie, riadenie cez ciele
- špecifické rozhovory: korekčný, koučovací
- a kritický rozhovor s pracovníkom
- tímové roly v pracovnom tíme
- a ako využívať preferencie ľudí
- riadenie zmien v podniku



Stretnutie 12: Prezentácia záverečných projektov

Spracovanie a recenzie záverečných projektov, prezentácie projektov a diskusia účastníkov v skupine, odovzdanie certifikátov.





Najbližší kurz:

Rozsah kurzu: 11 + 1 pracovných stretnutí od októbra 2020 do mája 2021

Kurzové materiály: cca 400 strán

Cena: Pri uhradení do 20. 9. 2020 cena: 950,- € + DPH (vrátane občerstvenia a obeda), po tomto termíne cena 1.050,- € + DPH.

Otázka ohľadne kurzu?

training@ibispartner.sk

Chcete vyplniť on-line prihlášku?

<http://ibispartner.sk/kurz-rozvoj-riadenie-ludskych-zdrojov/najblizsi-kurz/>

Chcete si pozrieť referencie?

<http://ibispartner.sk/kurz-rozvoj-riadenie-ludskych-zdrojov/>